

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi dan Komunikasi
Jurusan Hotel Management
Tugas Akhir Sarjana Sains Terapan
Semester Genap 2014/2015

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
RESTORAN CHUAN TIN PESANGGRAHAN**

Sindu 1501180501

Abstract

The research goal is to find the relationship between Work Motivation towards Job Satisfaction at Chuan Tin Pesanggrahan Restaurant workers. Research method that is being used was simple regression analysis with 13 workers taken as the sample using questionnaire as the method in collecting primary data. From the results of the analysis that was done, researcher acquired data of significance (Sig.) value worth 0,059 which reveal that there is no significant relationship between Work Motivation towards Job Satisfaction. Furthermore, the coefficient determination of the data acquired was worth 22,3% which shows how much in this research that Work Motivation, as a variable, able to explain Job Satisfaction as a variable, which is only slightly. The outcome of the research claims that there is no significant relationship between Work Motivation towards Job Satisfaction, whereas if Work Motivation of restaurant workers is either high or low will not affect the Job Satisfaction of Chuan Tin Pesanggrahan Restaurant workers.(S).

Keywords: *Work Motivation, Job Satisfaction*

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menemukan hubungan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan Restoran Chuan Tin Pesanggrahan. Metode penelitian yang digunakan berupa analisis regresi sederhana dengan pengambilan sampel sebanyak 13 orang dengan menggunakan kuesioner sebagai alat bantu pengambilan data primer. Dari hasil analisis yang dilakukan, didapatkan data berupa nilai signifikansi (Sig.) sebesar 0,059 yang menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Selain itu, didapati nilai koefisien determinasi sebesar 22,3% yang menunjukkan bahwa dalam penelitian ini memang didapati bahwa hanya sedikit kemampuan variabel Motivasi Kerja untuk menjelaskan variabel Kepuasan Kerja. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja, dimana ketika Motivasi Kerja karyawan restoran tinggi maupun rendah, tidak akan mempengaruhi Kepuasan Kerja karyawan Restoran Chuan Tin Pesanggrahan.(S).

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja*

